

Leder af PPR i Halsnæs Kommune

Vil du stå i spidsen for et velfungerende PPR-team i en kommune, der har ambitioner på alle børn og unges vegne? Drømmer du om at kombinere strategisk ledelse, tværfagligt samarbejde og nærværende personaleledelse?

PPR spiller en central rolle i arbejdet med kommunens vision for børn og unge: *"Mere og bedre uddannelse til børn og unge"*. For at udleve visionen er der igangsat en række projekter. Bl.a. med et *"styrket almenområde på både skole- og dagtilbudsområdet"*. *"En styrket kvalitet af folkeskolen"* og *"et løft af det generelle uddannelsesniveau"*. I udviklingen af projekterne, der skal understøtte visionen, er PPR en afgørende faktor.

Der har igennem de seneste år været igangsat flere større udviklingsprojekter, og en væsentlig opgave bliver at få implementeret projekterne ind i den samlede organisation.

Din rolle som leder af PPR

PPR i Halsnæs er en afdeling med stærke faglige rødder, en motiveret medarbejderstab og plads til nytænkning – PPR er organiseret med psykologer, specialpædagogiske konsulenter, et logopædteam og et fraværsteam. PPR er således organiseret, så det understøtter Halsnæs Kommunes målsætninger på området.

Som leder af PPR er du ansvarlig for en afdeling med knap 30 engagerede medarbejdere, der arbejder med logopædi, psykologfaglighed og pædagogik. Udover lederen af PPR er der to teamledere.

Dine nøgleopgaver er;

- Strategisk ledelse: Bidrag til at realisere visionerne i kommunens vision – og dét at være med til at skabe et almenområde, der kan mere for flere.
- Personaleledelse: Inspirere og støtte afdelingens medarbejdere og teamledere.
- Tværgående samarbejde: Styrke relationerne internt i kommunen og med eksterne aktører.
- Innovativ udvikling: Finde nye løsninger på komplekse udfordringer i skoler og dagtilbud.

Vi søger en leder, der

- Har erfaring med ledelse i en politisk styret organisation.
- Har en tillidsbaseret ledelsesstil – og en ledelsesstil, der kan lede tværfagligt ind i det samlede børne- ungeområde.
- Er lyttende og inddragende, men samtidig tydelig og handlekraftig.
- Kan lede på tværs af hierarkier og faggrænser – og en leder der tør lade sig lede på tværs af hierarkier og faggrænser.
- Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og stor forståelse for PPR's fagområder.
- Motiveres af at skabe trivsel, udvikling og meningsfulde fællesskaber.

Du er ikke alene om opgaven

Du bliver en del af en organisation, hvor der er højt til loftet og korte kommunikationsveje. Der er et stort fokus på, at beslutninger tages så tæt på borgerne og medarbejderne som muligt.

Du referer til den ene af to chefer for området Børn, Unge og Voksne, Mads Ingvarsen, og derudover bliver du en del af et lederteam på 8 ledere, primært på skoleområdet, som har et godt og tillidsfuldt samarbejde, og hvor du altid kan hente sparring, støtte og inspiration. PPR er pr. 1/1 2025 organisatorisk lagt sammen med skoleområdet. Organisationsændringen er foretaget for at få styrket samarbejdet mellem PPR og de decentrale enheder. Udover skolerne samarbejder PPR også indgående med dagtilbud og en række andre områder.

Vi glæder os til at høre fra dig

Vi håber, at vi har vakt din interesse for stillingen, og hvis du har nogle spørgsmål, er du velkommen til at ringe til chef for Børn, Unge og Voksne Mads Ingvarsen på tlf. 2349 2723.

Der er ansøgningsfrist den 12. marts,

Vi afholder første samtalerunde den 20. marts og anden samtalerunde den 25. marts. I forbindelse med anden samtale er der en case som skal fremlægges på 2. samtale. Mellem de to samtalerunder gennemføres en online personlighedstest med en opfølgende samtale om testresultatet med en HR-konsulent.

Vi indhenter referencer efter forudgående aftale med dig, og derudover indhenter vi straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Forventet tiltrædelse er den 1. maj.

Om Halsnæs Kommune

Halsnæs er en levende kommune med stærke lokale identiteter og med hovedstaden inden for rækkevidde. Her lever vi tæt på natur, hav og fjord, som giver mulighed for aktive oplevelser for borgere, besøgende og ansatte.

Halsnæs Kommune er en moderne og rummelig arbejdsplads i bevægelse. Vores tre værdier:

redelighed, mulighed og helhed er vores fundament. I Halsnæs Kommune får du cirka 3.000 kollegaer fordelt over hele kommunen. Vi har en ambition om, at Halsnæs Kommune skal være et sted, du gerne vil arbejde – uanset hvilken faglighed, du kommer med. Vi sætter barren højt og gør os hver dag umage med at skabe de bedste forudsætninger for, at medarbejderne trives og leverer service og velfærd af høj kvalitet.

[Du kan læse mere om Halsnæs Kommune på vores hjemmeside eller på vores LinkedIn-profil.](#)