

Børnehuset Baggersvej søger daginstitutionsleder, der elsker sit pædagogfag og kan sætte retning

Vi søger en erfaren, tillidsskabende leder, som står stærkt i sin pædagogiske faglighed, og som elsker at bringe den i spil. Både i det nære i børnehusets hverdag, men også på et organisatorisk niveau. Og har du ovenikøbet god humor – så passer du lige ind.

Hjælp os med at justere GPS'en og sætte den nye faglige kurs

Børnehuset Baggersvej danner de trygge rammer for 70 dejlige børn fordelt på tre børnehavestuer og to vuggestuer.

Vi er 19 glade, ansvarsbevidste, åbne og imødekommende medarbejdere, der virkelig VIL børnehuset, og som ønsker at skabe det fedeste dagtilbud. Vi er dog de seneste år blevet en smule rundtossede af en sammenlægning, mange nye processer/projekter og manglende lederressourcer. Så nu ønsker vi os en leder, der kan sætte en tydelig pædagogisk retning og som kan give os et fornyet fagligt fokus at sigte efter. Samtidig ønsker vi os en leder, som gerne vil lære os, dagligdagen i huset, børn og forældre at kende, og som ved at din ledelse i sidste ende kan mærkes på børnenes trivsel.

Fredagssamling og forældresamarbejde

Helt lavpraktisk, så er du som faglig leder engageret i dagligdagen, du kender børnenes navne, kan synge med på sangene til fredagssamling, og det falder dig helt naturligt at give et nap med i de situationer, der opstår rundt i huset i en travl hverdag, fordi du altid har kerneopgaven for øje og husker, hvorfor du valgte at uddanne dig til pædagog. Og du gør det altid for at understøtte - og med respekt for dine medarbejders pædagogiske arbejde med børnene.

Du har fokus på forældresamarbejde, fordi du ved, at det er helt afgørende for barnets trivsel. Du er tilgængelig for forældrene og kommunikerer i øjenhøjde, og du kan deltage i forældresamtaler, fordi du netop har kendskab til alle børn i børnehuset.

Udvikling og forandringer kræver vedholdenhed

På den høje klinge har du pædagogiske ambitioner for børnehuset. Udover de fælles udvalgs mål for hele kommunen, har du i Halsnæs Kommune rig mulighed for at beslutte, hvad I lige præcis skal arbejde med på Baggersvej.

Som forandringsleder ved du, at det er afgørende, at medarbejderne involveres i beslutningen af nye projekter, men du er heller ikke bange for at træffe den endelige beslutning om en vej at gå. Du ved, at succesfulde projekter og processer indebærer vedvarende fokus, lange seje træk og løbende evaluering og tilpasning. Du sætter med andre ord ikke bare et skib i søen og forlader det på åbent hav.

Du går forrest som inspirator med den faglige paraply højt hævet og sørger samtidig for, at ingen står tilbage på perronen.

Din personaleledelse skaber trygge og gode vilkår

Som erfaren personaleleder (gerne fra dagtilbudsområdet) med en lederuddannelse ved du, at medarbejdernes trivsel er afgørende for børn og forældres trivsel og for, at I kan lykkes med kerneopgaven.

Du er empatisk og tillidsskabende, så medarbejderne er altid trygge ved at komme til dig, uanset om det er for faglig sparring, hvis der er begået en fejl, eller der er udfordringer med forældre, kollegaer eller på hjemmefronten. Medarbejderne stoler på, at du åbent og nysgerrigt forsøger at sætte dig ind i deres situation, og at du altid kommunikerer respektfuldt og tydeligt – også i de svære samtaler.

Du har tillid til, at dine medarbejdere udfører deres arbejde godt, og at de rækker ud, hvis der er brug for din hjælp. Men du er også nysgerrig på dine medarbejders praksis og I har løbende faglig refleksion om pædagogik og børnesyn.

Og så elsker vi, at du har humor ligesom os – det giver god energi, især på de dage, hvor det hele måske er lidt presset, eller hvor det regner og flere har glemt gummistøvlerne.

Andre ledelsesopgaver

På dit bord ligger også en række andre opgaver, bl.a. administrative opgaver – herunder budget- og ressourcestyring – ansvaret for den daglige organisering af arbejdet, forældrebestyrelse, møder med forvaltning, forskellige lederfora og samarbejdspartnere i kommunen mm. Der ligger også en række lederopgaver på tværs af kommunens børnehuse, hvor vi har god tradition for at lykkes og løfte i flok.

I dit ringhjørne finder du...

Du er selvfølgelig ikke alene i din ledergerning. I dagligdagen har du din daglige pædagogiske leder (DPL), Mette. Hun er nytiltrådt på Baggersvej, men hun er en erfaren DPL med indsigt i Halsnæs Kommune og alle de interne strukturer, mødefora og samarbejder. Hun glæder sig til samarbejdet og faglig sparring og udvikling. Herudover har du din chef, som du også løbende kan søge sparring hos og vende stort og småt.

Og så bliver du en del af en erfaren ledergruppe på tværs af kommunens børnehuse. De står klar med hjælp, støtte, vejledning og inspiration. De mødes fast en gang om måneden. En af lederne bliver din mentor, og hun vil hjælpe dig godt på vej i dit nye job. Og endelig bliver du en del af ledergruppen på tværs af hele Halsnæs Kommune.

Hvad kan vi ellers tilbyde

Først og fremmest bliver du en del af et hyggeligt børnehus, som ligger omkranset af buske og træer på en stor og dejlig grund, hvor vi næsten lige har indviet en ny bålhytte. Selve huset er godt indrettet med rammer, der giver god mulighed for at understøtte pædagogisk udvikling.

Dine nye medarbejdere glæder sig til at tage imod dig – de er samarbejdende, omsorgsfulde og humoristiske, men er heller ikke bange for at udfordre dig, ligesom de også gerne vil udfordres af dig.

Der er højt til loftet i Halsnæs Kommune – vi kender hinanden på kryds og tværs, og ved hvem der kan hjælpe med hvad, eller har prøvet noget, som vi måske kan drage erfaringer af. Der er en del rammer der bliver fastsat lokalt i børnehusene, så du har gode muligheder for at gå i den faglige retning, som du synes giver værdi og energi.

...og så lige de sidste informationer

Tak for at læse med helt til slut. Vi håber, at det betyder, at du allerede overvejer at søge jobbet, og at vi modtager din ansøgning inden den 27. maj 2025 kl. 8.00.

Vi afholder 1. samtale den 3. juni og 2. samtale den 11. juni. De kandidater, der går videre, bliver testet mellem de to samtaler og får tilsendt en case, som de skal forberede til 2. samtalen.

Ansættelse er pr. 1. august 2025. Du bliver ansat efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Vi indhenter børne- og straffeattest ved ansættelse.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte Chef for dagtilbud og det specialiserede børneområde, Signe Aaskov Kold, tlf. 2818 6653 eller konstitueret leder Sofie Mohr, tlf.: 5167 5567.

Om Halsnæs Kommune

Halsnæs er en levende kommune med stærke lokale identiteter og med hovedstaden inden for rækkevidde. Her lever vi tæt på natur, hav og fjord, som giver mulighed for aktive oplevelser for borgere, besøgende og ansatte.

Halsnæs Kommune er en moderne og rummelig arbejdsplads i bevægelse. Vores tre værdier: redelighed, mulighed og helhed er vores fundament. I Halsnæs Kommune får du cirka 3.000 kollegaer fordelt over hele kommunen. Vi har en ambition om, at Halsnæs Kommune skal være et sted, du gerne vil arbejde – uanset hvilken faglighed, du kommer med. Vi sætter barren højt og gør os hver dag umage med at skabe de bedste forudsætninger for, at medarbejderne trives og leverer service og velfærd af høj kvalitet.

[Du kan læse mere om Halsnæs Kommune på vores hjemmeside eller på vores LinkedIn-profil.](#)