

Leder til Center for Voksenstøtte i Halsnæs Kommune

Drømmer du om at kombinere strategisk ledelse, tværfagligt samarbejde og nærværende personaleledelse? Center for Voksenstøtte søger en leder til at stå i spidsen for en bred vifte af opgaver for og med voksne borgere.

Center for Voksenstøtte (CFV) er en udførende enhed under Børn, Unge og Voksne, hvis opgave det er at støtte voksne, så de kan trives, udvikle sig og forsørge sig selv – og leve så selvstændigt som muligt. CFV arbejder med psykosocial rehabilitering som den røde tråd, herunder med et centralt fokus på borgerens drømme, ønsker og kompetencer i forhold til at tage ansvar for sit eget liv. Centeret har fokus på inklusion og tidlig indsats og tænker i den forbindelse netværk og civilsamfund ind som en vigtig del af løsningerne i det sociale arbejde.

CFV i Halsnæs er et center med stærke faglige rødder, motiverede medarbejdere og plads til nytænkning. *Halsnæs Kommune er en mindre kommune, og derfor er en lang række tilbud på det specialiserede voksenområde samlet i Centeret, hvilket giver gode muligheder for at tænke på tværs af indsatser omkring borgernes behov.*

Tilbuddene omfatter bl.a. socialpædagogisk støtte i grupper og eget hjem, opsøgende indsats, socialpsykiatriske bofællesskaber, skæve boliger, Halsnæs Rusmiddelcenter og Åben Rådgivning.

Din rolle som leder af Center for voksenstøtte

Som leder af CFV er du ansvarlig for et center med knap 50 engagerede medarbejdere og et ledelsesteam på p.t. 2 daglige ledere.

Dine nøgleopgaver er:

- **Strategisk ledelse:** Bidrage til at realisere kommunens vision, som på socialområdet er konkretiseret i et politisk mål om flest mulige lokale løsninger for borgerne.
- **Personaleledelse:** Inspirere og støtte afdelingens teamledere og medarbejdere.
- **Tværgående samarbejde:** Opdyrke og sikre stærke relationer internt i kommunen og med eksterne aktører omkring støtte og tilbud til borgerne.
- **Styring af Centrets ramme, drift og økonomi:** Skabe en bæredygtig balance mellem områdets udvikling og drift på et databaseret grundlag.
- **Innovativ udvikling:** Finde nye løsninger på komplekse udfordringer for udsatte borgere i samarbejde med resten af voksenområdet og andre aktører.

Der har igennem de seneste år været igangsat flere større udviklingsprojekter på voksenområdet, som CFV er en central part i. En væsentlig opgave bliver at få implementeret projekterne ind i den samlede organisation. Det gælder bl.a. omlægning fra individuel støtte til grupper, etablering af fleksible støttemuligheder med bolig, samarbejde omkring ældre borgere samt implementering af hjemløsereformens støttemetoder og traumbaseret tilgang.

Styring og udvikling af tilbud på Centerets område sker i tæt samarbejde med myndighedsafdelingen. Den kommende leder har til opgave at fortsætte og videreudvikle dette samarbejde.

Relationer og samarbejde med en lang række aktører internt i kommunen og eksternt er også afgørende for at skabe helhedsorienterede og koordinerede løsninger for borgerne. Vi søger en leder, der ser det spændende i at udvikle de relevante samarbejder både i forhold til den daglige støtte til borgerne og den strategiske udvikling af kommunens samlede tilbud.

Ledelse af den daglige drift fordelt på mange forskellige typer tilbud, aktiviteter og lokationer er også centralt i stillingen. Arbejdsmiljø- og MED-samarbejdet prioriteres højt i Centeret, og de forskellige tilsynsmyndigheder er aktive medspillere i hverdagen.

Den rette kandidat har først og fremmest lyst til at være leder for hele centeret, engagere sig i de konkrete ledelsesopgaver og varetage ledelsesansvaret. Vi søger en leder med ledelseserfaring, gerne fra en udførerfunktion, og med kendskab til det specialiserede voksenområde. Det vil også være en fordel, hvis du har en lederuddannelse. Derudover er det vigtigt at være en dygtig kommunikator, som kan formidle de store linjer og sikre transparens i organisationen.

Du er ikke alene om opgaven

Du bliver en del af en organisation, hvor der er højt til loftet og korte kommunikationsveje. Der er et stort fokus på, at beslutninger tages så tæt på borgerne og medarbejderne som muligt.

Du referer til den ene af to chefer for området Børn, Unge og Voksne, Mads Ingvarsen, og derudover bliver du en del af et lederteam på 3 ledere på voksenområdet, som har et godt og tillidsfuldt samarbejde, og hvor du altid kan hente sparring, støtte og inspiration.

Halsnæs Kommune er præget af sin uhøjtidelige og tillidsbaserede arbejdskultur. Som en del af personalepolitikken arbejder Halsnæs Kommune for at skabe en arbejdsplads, der er præget af mod, åbenhed og mulighed for at udvikle sig. Vi vil være en kommune, hvor vi tør udfordre gældende praksis og gå nye veje – og hvor der er plads til at lære af vores fejl. Derudover har vi fokus på at skabe sunde rammer og et balanceret arbejdsliv, hvor medarbejderne trives og udvikles.

[Du kan læse Halsnæs Kommunes ledelsesgrundlag her.](#)

Vi glæder os til at høre fra dig

Vi håber, at vi har vakt din interesse for stillingen, og hvis du har nogle spørgsmål, er du velkommen til at ringe til chef for Børn, Unge og Voksne Mads Ingvarlsen på tlf. 2349 2723.

Der er ansøgningsfrist den 21. april.

Vi afholder første samtalerunde den 28. april og anden samtalerunde den 30. april. I forbindelse med anden samtale er der en case, som skal fremlægges til 2. samtale. Mellem de to samtalerunder gennemføres en online personlighedstest med en opfølgende samtale om testresultatet med en HR-konsulent.

Vi indhenter referencer efter forudgående aftale med dig, og derudover indhenter vi straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Forventet tiltrædelse er den 1. juni.

Om Halsnæs Kommune

Halsnæs er en levende kommune med stærke lokale identiteter og med hovedstaden inden for rækkevidde. Her lever vi tæt på natur, hav og fjord, som giver mulighed for aktive oplevelser for borgere, besøgende og ansatte.

Halsnæs Kommune er en moderne og rummelig arbejdsplads i bevægelse. Vores tre værdier: redelighed, mulighed og helhed er vores fundament. I Halsnæs Kommune får du cirka 3.000 kollegaer fordelt over hele kommunen. Vi har en ambition om, at Halsnæs Kommune skal være et sted, du gerne vil arbejde – uanset hvilken faglighed, du kommer med. Vi sætter barren højt og gør os hver dag umage med at skabe de bedste forudsætninger for, at medarbejderne trives og leverer service og velfærd af høj kvalitet.

[Du kan læse mere om Halsnæs Kommune på vores hjemmeside eller på vores LinkedIn-profil.](#)