

Psykologfaglig teamleder med køligt overblik og venlige øjne

Er du en erfaren PPR-psykolog, som står roligt og solidt i din faglighed, har humor og som ikke er bange for følelser – så har vi et alsidigt, spændende og udfordrende job som teamleder for psykologteamet og fraværsteamet i PPR.

Hils på de to teams – helt kort

I *psykologteamet* møder du 12 engagerede psykologer, som har en bred palette af erfaring og præferencer inden for psykologiske tilgange. De varetager et bredt spektrum af opgaver på 0-17-års-området i samarbejde med andre faggrupper. De yder rådgivning, vejledning og supervision til ledelser, lærere, pædagoger, forældre og børn og unge og varetager også samtaleforløb med børn og unge.

Fraværsteamet er et ungt team, som blev oprettet sidste år. To dedikerede fraværskonsulenter er fortsat i gang med at udvikle og implementere Halsnæs Kommunes skolefraværsindsats, hvor de sammen med fagpersoner fra andre afdelinger, skoler, familier og børn arbejder på at skabe en god skolehverdag for alle.

Hvad lander på dit bord?

Du får et meget alsidigt job, og helt kort, så er din fornemste opgave at få dine medarbejdere til at lykkes og sikre, at serviceniveauet er højt inden for de givne rammer.

Faglig sparring og ledelse

Som teamleder skaber du tryghed i dine teams. Vi har en kultur, hvor der er ”kvaje(delings)pligt”, og du tør stille dig sårbar og fortælle om de fejl, du begår, så dine medarbejdere også har mod til det, og I sammen kan lære af det.

Du skaber faglig retning og er en kvalificeret støtte i komplekse problemstillinger. Du er opbyggende og hjælper dine medarbejdere videre, men somme tider er det også nødvendigt at hjælpe med prioritering og afgrænsning af opgaverne. For dine medarbejdere vil jo gerne hjælpe alle, hvis det var muligt.

Det er derfor også vigtigt, at du er tilgængelig for dine medarbejdere.

Du lytter til og inddrager dine medarbejdere i udviklingsopgaver og beslutninger, der vedrører teamsene, du giver altid credit til de gode ideer og glæder dig over, når dine medarbejdere ”shiner”.

Og så håndterer du også de helt traditionelle personaleledelsesopgaver som MUS, sygefraværshåndtering, onboarding mm.

Drift og koordinering

Du er en benhård ”gatekeeper” i forhold til indkomne opgaver fra kunderne i butikken (skoler, dagtilbud, forældre mm.) og forstår at prioritere i forhold til kerneopgaven. Men i de tilfælde, hvor I må afvise en opgave, er du samtidig god til at hjælpe dem, der henvender sig, videre og pege på, hvilke ressourcer de evt. selv kan bringe i spil i de konkrete opgaver.

Samtidig baner du vejen for dine medarbejdere ude på tilbuddene, hvor du sørger for, at rammen for en given opgave er klar for alle. Dette gælder især på fraværsområdet, der stadig er meget nyt. Generelt set samarbejder og samskaber du på tværs af organisationen, og du har helt styr på, hvad det betyder at navigere i en politisk styret organisation.

Du sætter dig ind i andres områder og synes, at det er spændende at arbejde ind i og forbinde almen-, special- og behandlingsområdet.

Udvikling

I Halsnæs Kommune er vi innovative, og vi har mange eksempler på, at gode ideer fødes nedefra og bliver til succesfulde indsatser, der også inspirerer uden for kommunen. Sådan er det også i PPR.

Der ligger en række konkrete udviklingsopgaver i jobbet, bl.a. fortsat udvikling af fraværsindsatsen og udvikling af ”lettere behandlingstilbud”.

Derudover er du altid på udkig efter nye og smartere måder at gøre tingene på. Kan vi tænke anderledes på sags- og strukturniveau, opgavefordeling, organisering, faglige rammer, nye tilbud? Hvordan sikrer vi videndeling og udnytter de interne ressourcer og den viden, vi allerede har?

Du følger med i, hvad der sker på PPR-området, ny forskning, konferencer, erfaring fra andre kommuner mm.

Opskriften på succes

Vi har samlet de vigtigste ingredienser til opskriften på at få succes i dit nye job.

Først og fremmest kommer du med en stærk faglig ballast:

- Du er autoriseret psykolog og er en stærk faglig sparringspartner og rummer medarbejdernes præferencer inden for psykologiske tilgange.
- Du har en lang og bred erfaring fra PPR.
- Du må meget gerne have ledelseserfaring.
- Du er struktureret og kan håndtere mange henvendelser internt og eksternt og har overblik over dine egne opgaver og de generelle opgaver i dine teams.

Personligt er du:

- Tillidsskabende – du tror på, at opgaven bliver løst og ser fejl som en mulighed for at lære.
- Nærværende – både i kontakten med andre mennesker, men også ift. tilgængelighed.
- Tydelig – du sætter retning, informerer bredt og er autentisk.
- Rolig – på den ”jyske” måde. Du lader dig ikke rive med af stemninger, men har en god, fast kerne af ro.
- Ordentlig – på den gode, gammeldags måde, og så har du en positiv energi.
- Tålmodig – du kan holde til både bølgegang og ørkenvandring i det lange seje træk ift. de forskellige indsatser, der sættes i gang.
- Humoristisk – du kan grine af dig selv og med os andre.

Vi hjælper dig til succes

Ligesom vi ønsker, at dine medarbejdere lykkes, så ønsker vi også, at du lykkes. Du er omgivet af et stærkt hold bestående af din leder Katja, som er leder af PPR, din teamlederkollega og vores administrative klippe, Terese. Her får du et tæt arbejdsfællesskab, hvor vi er sammen i opgaven, og hvor der er gode muligheder for opbakning, sparring og videndeling.

Derudover bliver du en del af Halsnæs Kommunes lederforum for alle kommunens ledere.

Vores DNA

Du får de skønneste medarbejdere. Ægte og ærligt. Vi kender hinanden, vi vil hinanden det godt og kæmper for, at vi alle skal lykkes. Det bor i væggene på PPR-kontoret og er en meget stærk del af vores DNA.

Vi er også en del af en venlig organisation, det vil du opdage, når du tiltræder. Vi er uhøjtidelige og kan sige tingene, som de er.

Vi er en del af et lille samfund, og man får lyst til at arbejde for lokalmiljøet og de sårbare borgere og kan se effekten af de indsatser, vi sætter i gang.

Vi håber, at vi har givet dig lyst til at søge stillingen, og vi glæder os til at byde vores nye teamleder indenfor i varmen.

... og så lige de sidste praktiske informationer

- Løn- og ansættelsesvilkår: Efter gældende overenskomst og principperne for ny løn
- Ansøgningsfrist: fredag den 15. august kl. 8.00.
- Ansættelsessamtaler: 1.-samtale den 20. august og 2.-samtale den 22. august.
- Ansættelse: pr. 1. oktober
- Kontakt: Hvis du har spørgsmål til stillingen, så er du velkommen til at ringe til leder af PPR, Katja Franch Toftdahl Olesen på 2179 4407 (hun kan træffes efter den 11. august), eller psykolog Papatya Sayilgan på 24412141.

Om Halsnæs Kommune

Halsnæs er en levende kommune med stærke lokale identiteter og med hovedstaden inden for rækkevidde. Her lever vi tæt på natur, hav og fjord, som giver mulighed for aktive oplevelser for borgere, besøgende og ansatte.

Halsnæs Kommune er en moderne og rummelig arbejdsplads i bevægelse. Vores tre værdier: redelighed, mulighed og helhed er vores fundament. I Halsnæs Kommune får du cirka 3.000 kollegaer fordelt over hele kommunen. Vi har en ambition om, at Halsnæs Kommune skal være et sted, du gerne vil arbejde – uanset hvilken faglighed, du kommer med. Vi sætter barren højt og gør os hver dag umage med at skabe de bedste forudsætninger for, at medarbejderne trives og leverer service og velfærd af høj kvalitet.

[Du kan læse mere om Halsnæs Kommune på vores hjemmeside eller på vores LinkedIn-profil.](#)