

Teamleder - Familiebehandling og støttende indsatser

Vil du være med til at sikre at børn, unge og familier får tidlig hjælp og støtte til trivsel og udvikling? Brænder du for at finde løsninger, så børn og unge oplever at høre til i nære fællesskaber? Har du gode evner i forhold til tværfagligt samarbejde og erfaring med ledelse i praksis? Så er du måske den leder vi søger!

Du bliver teamleder for familiebehandlere der arbejder med indsatser til sårbare børn, unge og familier. Som leder bliver din opgave, i tæt fællesskab med teamledere med myndighedsansvar, at sætte rammerne og sørge for at drifte og udvikle området i samarbejde med medarbejdere, der brænder for kerneopgaven. Du bliver en del af Børne- og Ungeafdelingen, hvor vi har myndigheds- og udførerområdet under fælles ledelse. Du vil få ansvar for og mulighed for at sætte dit præg på vores Familiehus både i ånden og indretningen. Fokus for lederen er at videreudvikle det gode grundlag vi har i vores tværgående teams, bedrive faglig hverdagsledelse og sikre intentionerne i Barnets Lov bl.a. børneinddragelse.

Dine vigtigste opgaver

- Faglig ledelse af ca. 15 familiebehandlere (der er organiseret i 3 teams på tværs af afdelingen), så der sikres løsninger, der hjælper børn og unge, der har behov for støtte individuelt eller i gruppetilbud
- Ansvar for og indflydelse på videreudvikling af tiltag inden for støttende indsatser (f.eks. aldersorienteret på småbørns- eller ungeområdet, i forhold til diagnoser eller ved ændrede/nye behov hos børn, unge og familier)
- Sikre at afdelingen fortsætter med at være en god arbejdsplads, kendetegnet ved et tillidsfuldt og trygt arbejdsfællesskab med høj faglighed
- Ledelsesansvar for vores Familiehus, så brugere oplever det imødekommende – både borgere og medarbejdere
- Sørge for helhedsorienteret og strategisk udvikling af Børne- og Ungeafdelingen, med fokus på synergi fra dit faglige perspektiv, i samarbejde med lederkollegaer og medarbejdere

Du bliver en del af et velfungerende lederteam i Børne- og Ungeafdelingen, med tæt samarbejde og sparring. Du får gode muligheder for at præge udviklingen af det samlede område, f.eks. i forhold til tværgående gruppeforløb og -indsatser for børn, unge og familier.

Vi forventer, at du har en socialfaglig, sundhedsfaglig, pædagogisk eller psykologisk grunduddannelse samt en familierapeutisk efteruddannelse. Vi ser gerne, at du har erfaring med ledelse i praksis.

Yderligere oplysninger

Du kan læse mere om stillingen og forventninger til den nye leder i denne stillings- og personprofil:

Stillings- og personprofil.

Ring til leder i Børne- og Ungeafdelingen Søren Kjellerup på 2114 7908, hvis du vil høre mere.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst. Derudover kan der aftales kvalifikations- og funktionstillæg. Den forventede samlede løn ligger i niveauet 50.000–54.000 kr. pr. måned ekskl. pension, afhængigt af erfaring, kompetencer, uddannelse og overenskomst.

Stillingen er på 37 timer ugentligt med ansættelse pr. 1. januar 2027.

Ansøgningsfristen er søndag den 15. november 2026 kl. 12.00.

Der afholdes 1. runde samtaler onsdag den 18. november 2026.

Bliv en del af Halsnæs – et godt sted at arbejde og et godt sted at bo

Vi er en moderne og rummelig arbejdsplads med cirka 3.000 kollegaer, der hver dag gør sig umage for at levere velfærd og service af høj kvalitet. Vores værdier – redelighed, mulighed og helhed – er fundamentet for alt, vi gør.

Hos Halsnæs Kommune arbejder vi tæt på natur, hav og fjord – og med hovedstaden inden for rækkevidde. Her får du ikke kun et spændende job, men også muligheden for at skabe et liv med ro, fællesskab og aktive oplevelser. Mange vælger at bosætte sig her for at få mere plads, nærhed til naturen og et stærkt lokalt sammenhold.

Vil du vide mere om, hvordan det er at arbejde i Halsnæs Kommune? Besøg vores hjemmeside eller vores LinkedIn-profil.

Vil du vide mere om, hvordan det er at bo og leve i Halsnæs? Besøg Flyt til Halsnæs og se, hvad området kan tilbyde dig og din familie.