

Teamlederstilling på Fjordnæs med ansvar for vagtplan og sygeplejefaglig sparring

Trives du med en alsidig hverdag, mange samarbejdspartnere og indflydelse på eget arbejde? Falder det dig naturligt at være rollemodel og tage ansvar? Synes du tilmed, at det er dejligt at grine og have det sjovt, når du er på arbejde – så kunne du meget vel være vores nye teamleder. Vi søger en engageret og struktureret sygeplejerske, der har lysten og evnerne til som vores nye teamleder at indtage et ledelsesrum og være med til at skabe rammerne for en velfungerende hverdag for alle på Fjordnæs.

Hvem er vi på Fjordnæs?

Fjordnæs er en del af Hundested Plejecenter og ligger i smukke omgivelser helt ned til Lsefjord. Vi danner rammen for hverdagen for 36-40 beboere og alle vores ca. 45 medarbejdere brænder for, at beboerne har det godt og lever en meningsfuld hverdag. Sammen løfter vi med hver vores faglighed kerneopgaven – altid med beboeren i centrum. Vi arbejder med personcentreret omsorg, triage og beboerkonferencer, og vi har et tæt samarbejde med vores plejehjemslæge, demenskonsulent og udviklingssygeplejerske. Ledelsen er uformel, og trivsel blandt beboere og medarbejdere er i højsædet. Du kan forvente høj grad af tillid og god mulighed for at udfolde dine evner og potentiale hos os, da vi vægter faglig udvikling af hele gruppen og den enkelte meget højt.

Hvad indebærer det at være teamleders på Fjordnæs?

Som teamleder refererer du til områdelederen og sammen danner i et lederteam, hvor du får en central opgave med at sikre en velfungerende vagtplan i henhold til gældende overenskomst og arbejdstidsregler.

En god vagtplan er hele fundamentet for at sikre bemanning i forhold til beboernes behov, at de rette og tilstrækkelige ressourcer er til stede samt at understøtte et godt arbejdsmiljø og trivsel for medarbejderne.

Du har også et ben ind i det sygeplejefaglige arbejde, hvor du bidrager til implementering af arbejds gange, kontinuerlig udvikling af kvaliteten i plejen og samtidig er med til at skabe og vedligeholde gode relationer på tværs af faggrupper. Du er også en tæt sparringspartner til vores dygtige assistenter og har ansvar for de sygeplejefaglige opgaver, som skal løses på sygeplejerskeniveau.

Du vil i hverdagen indgå i et tæt samarbejde med vores social- og sundhedsassistenter, pædagog, social- og sundhedshjælpere. Det kan eksempelvis være ved tilstedeværelse på morgenmøder, triage, beboerkonference eller i sparringssituationer med medarbejderne i forbindelse med plejesituationer eller samarbejde med pårørende.

Med udgangspunkt i vores vision om det gode liv er du sammen med alle medarbejderne optaget af de gode forløb, hvor beboerne er omdrejningspunktet, og det falder dig naturligt, at alle opgaver omkring beboeren er lige vigtige. Som rollemodel er du med til at løfte fagligheden i hele gruppen, både når du deler din viden og spiller dine kollegaer gode, og når du træder ind i de beboerrelaterede plejeopgaver eller aktiviteter, når du ser, at der er behov for det.

Du er modig og taler højt om fejl, og det der er svært, så vi sammen får tillid i gruppen og psykologisk tryghed, så vi kan gøre os nye erfaringer og fokusere på læring.

Som en del af ledelsen skal du også være tilgængelig udenfor almindelig arbejdstid, hvis der opstår problemer, som kræver ledelsesmæssig stillingtagen. Dette planlægges i samarbejde med områdeleder.

Hvad indebærer det at være teamleder på Hundested Plejecenter?

Hundested Plejecenter består ud over Fjordnæs af to andre områder. Fjordhuset, som indeholder kommunens 16 specialiserede pladser for mennesker med svær demens samt kommunens 20 midlertidige døgnpladser. Begge områder ledes af en områdeleder og en teamleder, som udgør et lederteam, hvor områdelederen har personale- og økonomiansvar, og teamlederen har ansvar for vagtplan og andre områdespecifikke faglige opgaver ligesom på Fjordnæs.

Alle områdeledere, teamledere, vores udviklingssygeplejerske og plejecenterleder udgør ledergruppen. Ledergruppen har et tæt samarbejde på tværs af områderne og et stærkt fokus på, at vi på trods af de forskellige specialer, er ét fælles hus, hvor vi alle er afhængige af hinanden. Vi arbejder løbene med ledelsesudvikling samt at skabe og vedligeholde høj grad af tillid og psykologisk tryghed i gruppen.

Vi har på tværs af huset udarbejdet en fælles vision og et fælles arbejds kodeks, som er retningsgivende for vores faglige arbejde, vores værdier og kultur, vores samarbejde på tværs af huset samt vores store fokus på at være en aktiv del af lokalsamfundet hvor vi åbner dørene og inviterer indenfor.

Hvem søger vi efter?

- Vi leder efter dig, der er uddannet sygeplejerske med klinisk erfaring, og som har erfaring med eller interesse for vagtplanlægning.
- Du skal være positiv og anerkendende i din tilgang og have et smil på læben – også når der er svært.
- Du har overblik og kan skabe struktur i hverdagen, og du er god til at kommunikere og skabe

og vedligeholde relationer.

- Du er loyal og en god sparringspartner for både områdeleder og medarbejdergruppen, og du forstår vigtigheden af, at vi løfter i flok.
- Du er rutineret IT-bruger, arbejder struktureret og selvstændigt og kender dine egne begrænsninger.
- Du har viden om og erfaring med ældres sundhedsfaglige problemstillinger og sygdomme.

Hvad tilbyder vi?

- En spændende lederrolle med stor indflydelse på hverdagen, et engageret og fagligt stærkt team samt mulighed for både personlig og faglig udvikling.
- Du får en grundig oplæring, som er tilrettelagt efter dine erfaringer og kompetencer.
- Du bliver en del af et arbejdsmiljø med fokus på samarbejde, trivsel og kvalitet.
- Du bliver en del af et levende og sprudlende hus, hvor der kontinuerligt arbejdes med kultur og læring. [Se mere i vores vision og fælles arbejdskodeks.](#)
- Lederstilling på fuld tid med fleksibel arbejdstid efter aftale med områdeleder
- Løn og ansættelsesforhold efter gældende DSR-overenskomst for ledere i kommunernes ældre- og sundhedsområde.

Er du nysgerrig efter at høre mere?

Eller har lyst til en rundvisning og kop kaffe, så kan du kontakte områdeleder Rikke Skjoldager tlf.: 29 35 03 40.

Ansøgningsfrist er den 9. januar kl. 12.00. Der udvælges kandidater den 12. januar og afholdes samtaler den 14. og den 16. januar.

Om Halsnæs Kommune

Halsnæs er en levende kommune med stærke lokale identiteter og med hovedstaden inden for rækkevidde. Her lever vi tæt på natur, hav og fjord, som giver mulighed for aktive oplevelser for borgere, besøgende og ansatte.

Halsnæs Kommune er en moderne og rummelig arbejdsplads i bevægelse. Vores tre værdier: redelighed, mulighed og helhed er vores fundament. I Halsnæs Kommune får du cirka 3.000 kollegaer fordelt over hele kommunen. Vi har en ambition om, at Halsnæs Kommune skal være et sted, du gerne vil arbejde – uanset hvilken faglighed, du kommer med. Vi sætter barren højt og gør os hver dag umage med at skabe de bedste forudsætninger for, at medarbejderne trives og leverer service og velfærd af høj kvalitet.

[Du kan læse mere om Halsnæs Kommune på vores hjemmeside eller på vores LinkedIn-profil.](#)