

Omsorgsfulde og ambitiøse pædagoger til vuggestuen i Hundested Børnehus

Forleden var det regnvej. Men ikke nok til, at det gav nogle ordentlige vandpytter eller våde regnjakker. Det var børnene ikke helt tilfredse med, for de havde glædet sig til en ordentlig omgang pjask. Derfor hev vi haveslangen frem og lavede vores eget regnvej med tilhørende pytter. Både børn og voksne havde en fest.

Ovenstående eksempel fra vores hverdag i Hundested Børnehus kendetegner rigtig godt vores pædagogiske ståsted: Vi er her for børnene på deres præmisser, vi følger deres initiativer, og vi elsker det! Og det håber vi, at du vil være en del af.

Omsorgsfuld og ambitiøs? – ja, selvfølgelig

Vi ved godt, at overskriften lyder som en selvfølge, hvis man er pædagog – de færreste vil nok sige; det er ikke mig:-) Men vi vil gerne lige folde ud, hvad det helt konkret betyder i Hundested Børnehus, og hvorfor vi lige præcis har fremhævet det.

Hos os betyder omsorgsfuld, at vi møder det enkelte barn, hvor det er. Vi er positive og åbne, og vi bringer os selv i spil, for barnet knytter sig til os som mennesker og ikke som pædagogisk personale. Vi er nærværende og stiller vores nervesystem til rådighed for barnet.

Vi er ambitiøse, fordi vi *ægte* ønsker, at alle børn skal udvikle sig. Det prioriterer vi meget højt, og det kræver ofte, at vi som personale justerer rammer og vilkår, så det passer til barnet, i stedet for at barnet skal passe ind i en bestemt ramme.

Vi venter ikke på, at andre fagligheder kommer og "fikser" barnet, vi arbejder selv målrettet pædagogfagligt med det enkelte barn. Og hvis vi selv skal sige det, er vi RET gode til det, og vi lykkes i høj grad med det.

Et særligt fokus i vuggestuen

I vuggestuen bliver din fornemste opgave sammen med os kollegaer at få tilknyttet børn og forældre, så de føler sig trygge ved vuggestuelivet. Vi er jo de første omsorgspersoner, som barnet møder, uden for familiens trygge skød, og vi skal hjælpe det med at være i livet og i nye fællesskaber uden mor og far.

Vi ved, at en god relation til forældrene er helt afgørende for barnets trivsel, så vi bruger tid på at lære forældrene at kende, deres indsigte i barnet og de ressourcer og vilkår, de har i deres liv. Vi møder altid forældre respektfuldt og ligeværdigt.

Hvad ser vi i dig?

Vi glæder os jo først og fremmest til at lære dig at kende. Vi er helt sikre på, at du passer godt ind hos os, hvis du bl.a.:

- Deler ud af dig selv – du er personlig i relationen til barnet, men professionel i håndteringen
- Er deltagende sammen med børnene, det er naturligt for dig at sidde på gulvet og både følge barnets initiativ, men også selv sætte gang i lege og aktiviteter
- Er åben og nysgerrig – både på barnet og barnets adfærd, men også på dine kollegaer og deres pædagogiske praksis
- Er modig – du tør stille spørgsmål ved og udfordre praksis, hvis du undrer dig, og du tør komme med input og nye muligheder
- Er en holdspiller, der forstår dine kollegaers arbejdssituation og kan justere dine egne aktiviteter, hvis dine kollegaer har brug for det – du er heller ikke bange for at give et nap med et andet sted i huset, hvis det brænder på
- Har let ved og lyst til at omstille dig til nye situationer, både i hverdagen, når dagsprogrammet skal justeres til en ny situation, men også på tværs af børnehuset. Vi er et stort og fleksibelt børnehus, hvor der fx nogle gange er behov for tilpasning til en ændret børnegruppe.

Hvad får du hos os?

Vi synes selv, at vi har meget at byde dig på – både ift. faglighed og personlig trivsel. Vi er et stort børnehus, og vi prøver hele tiden både at dyrke det små i det store, men også at udnytte, at vi har så mange forskellige ressourcer og kompetencer i huset, som vi kan bringe i spil på kryds og tværs.

Vi vil særligt gerne fremhæve:

- Fagligt fællesskab – vi sparrer og videndeler rigtig meget med hinanden i hverdagen. Vi tager fælles ansvar – er der noget, der bøvler et sted i huset, så er det nok et tema, vi alle har godt af at genbesøge. Vi er et stort børnehus, og derfor er der også økonomi til somme tider at invitere nogle spændende oplægsholdere til personalemøder.
- Socialt fællesskab – vi har rigtig mange gode og nære sociale fællesskaber i vores teams,

men vi øver os også i, at skabe et endnu stærkere socialt fællesskab på tværs af huset.

- Mulighed for indflydelse – vi har en teamkoordinator i hvert team, som skal sørge for, at alle medarbejdere har mulighed for at blive hørt, og at konkrete ønsker eller udfordringer bliver drøftet på tværs af huset og med ledelsen.
- Fede rammer – vi har motorikrum, væksthushus og en dejlig legeplads, og derudover bruger vi de skønne omgivelser med skov og strand.
- Mulighed for at bringe særlige interesser i spil – kan du spille guitar, har du grønne fingre, eller er du en byggemand Bob? Du er mere end velkommen til at bringe dine interesser i spil i børnehuset, vi har som sagt nogle rammer, hvor det meste kan lade sig gøre.

Resten må du have til gode

Vi kunne blive ved med at fortælle om os, og hvad vi har på hjerte rent pædagogisk, men for at det ikke bliver en helaftensforestilling, må du hellere have resten til gode:-) Kom meget gerne forbi og hils på os og få en uformel snak. Du kan også ringe til os, hvis du har nogle spørgsmål. Kontakt virksomhedsleder Signe Wettlaufer Lind på 4022 0167.

Vi håber, at du har fået lyst til at blive en del af vores dejlige børnehus, og vi glæder os til at læse din ansøgning.

- Vi søger to pædagoger på 37 timer, men færre timer er en mulighed.
- Der er ansøgningsfrist onsdag den 7. januar kl. 8.00
- Vi holder samtaler fredag den 9. januar
- Ansættelse pr. 1. marts 2026 eller efter aftale
- Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne for ny løn.
- Vi indhenter referencer samt børne- og straffeattest ved ansættelse.

Om Halsnæs Kommune

Halsnæs er en levende kommune med stærke lokale identiteter og med hovedstaden inden for rækkevidde. Her lever vi tæt på natur, hav og fjord, som giver mulighed for aktive oplevelser for borgere, besøgende og ansatte.

Halsnæs Kommune er en moderne og rummelig arbejdsplads i bevægelse. Vores tre værdier: redelighed, mulighed og helhed er vores fundament. I Halsnæs Kommune får du cirka 3.000 kollegaer fordelt over hele kommunen. Vi har en ambition om, at Halsnæs Kommune skal være et sted, du gerne vil arbejde – uanset hvilken faglighed, du kommer med. Vi sætter barren højt og gør os hver dag umage med at skabe de bedste forudsætninger for, at medarbejderne trives og leverer service og velfærd af høj kvalitet.

[Du kan læse mere om Halsnæs Kommune på vores hjemmeside eller på vores LinkedIn-profil.](#)