

# Kærligt og ærligt hjemmeplejeteam søger Leder med stort L

45 dygtige og engagerede medarbejdere i Hjemmeplejen i Frederiksværk søger en leder, der har sin ledelsesværktøjskasse i orden, sit hjerte med på arbejde, og som véd, at autentisk og rettidig kommunikation er helt afgørende for at skabe trivsel og fælles fodslag.

Til gengæld får du nogle medarbejdere, som har høj faglighed, er ærlige og direkte i deres feedback, og som samtidig har en humoristisk omgangstone med kærlige drillerier. En medarbejderomsætning på under 20 % viser, at vi er en god arbejdsplads, og at mange af vores kollegaer bliver hos os i mange år.

## **Ledelse, ledelse, ledelse – det starter *altid* med ledelse**

Vi ved, at ledelse er et håndværk, og at god og tydelig ledelse er det fundament, der får resten af organisationen til at være stærk og modstandsdygtig, og derfor er dine ledelseskompetencer helt essentielle.

Hos os betyder god ledelse bl.a.:

- At du er tydelig – du siger, hvad du mener, og mener hvad du siger, men på den kærlige måde
- At du naturligt kan skabe følgeskab, også når den retning, der bliver udstukket ikke er lige populær blandt medarbejderne
- At du er tillidsskabende, lyttende og rummelig, så dine medarbejdere trygt kommer til dig, når det bøvler på arbejdet eller i privaten
- At du har øje for at bringe de enkelte medarbejders faglige og personlige kompetencer i spil, når opgaver skal løses – og du gør det i tæt samarbejde med medarbejderne.

Helt specifikt ønsker vi os, at du har ledelseserfaring fra FOA-området og en relevant lederuddannelse, fx diplom eller coach.

## **Men bare rolig, du er ikke alene i din ledergerning**

For du bliver en del af en ledergruppe på 5 (dig, din egen leder og dine 3 områdelederkollegaer), hvor vi har stort fokus på at udvikle os og sparre med hinanden om dilemmaer og det, der er svært. Det gør vi i et trygt og rummeligt miljø, hvor der er plads til vores individuelle forskelligheder, erfaringer og kompetencer.

Vi har ledermøder hver 14. dag med forskellige temaer – hver anden gang om ledelse og hver anden gang om drift. 3 gange årligt har vi fordybende temadage, og så har vi også et 3-dages lederseminar. Alt sammen noget der skal understøtte, at vi leder og udvikler hjemmeplejen og os selv sammen.

## **Hvordan med det faglige?**

Vi forventer selvfølgelig, at du har en sundhedsfaglig baggrund, men det er ikke så vigtigt hvilken.

Du har nemlig de to super dygtige sygeplejersker – fagligt fyrtårn og koordinator, Natasha og udviklingssygeplejerske Lotte – som faglige sparringspartnere. De varetager en lang række sygeplejefaglige opgaver i relation til borgerne og indad i organisationen.

Derimod er det vigtigt, at du er stærk i driften og har erfaring med vagtplanlægning (FOA), økonomi og overholdelse af budget.

## **Hvad vil vi ellers gerne bede om?**

Vi er vilde med samarbejde – både internt i Hjemmeplejen, men også på tværs af kommunens sektorer, så det skal du også være indendørs verdensmester i. Og så vil vi rigtig gerne sparre med dig – både medarbejdere og ledere.

Får du gode ideer til at prøve noget nyt og måske lidt skævt eller kreativt, så bare kom med dem, hos os er der ikke langt fra idé til handling, når de gode forslag dukker op.

## **Hvad får du til gengæld?**

Du bliver en del af en velfungerende hjemmepleje på i alt 200 medarbejdere. Og med fare for at gentage os selv, så er vi både dygtige, søde og sjove, hvis vi selv skal sige det:-)

Vi tager imod dig med åbne arme og sørger for, at du kommer godt om bord alt efter din erfaring og dine kompetencer. Én af dine lederkollegaer bliver din mentor, men vi vil alle gerne hjælpe dig godt i gang, for det kendetegner os helt generelt, at vi løfter i flok.

Og så bliver du en del af en kommune, der ønsker at være Nordsjællands bedste arbejdsplads. Du kan læse mere om, hvad det betyder i [Halsnæs Kommunes Personalepolitik](#) og [Ledelsesgrundlag](#).

## **Det formelle**

Har du spørgsmål, eller vil du høre mere om jobbet, så kan du ringe til leder af Hjemmeplejen, Birgitte Møller-Hansen på tlf. 21410762.

Send os din ansøgning senest mandag den 13. januar. Vi holder ansættelsessamtaler tirsdag den 21. januar, og ansættelse er pr. 1. marts eller efter aftale.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst samt principper om Ny Løn.

## **Om Halsnæs Kommune**

Halsnæs er en levende kommune med stærke lokale identiteter og med hovedstaden inden for

rækkevidde. Her lever vi tæt på natur, hav og fjord, som giver mulighed for aktive oplevelser for borgere, besøgende og ansatte.

Halsnæs Kommune er en moderne og rummelig arbejdsplads i bevægelse. Vores tre værdier: redelighed, mulighed og helhed er vores fundament. I Halsnæs Kommune får du cirka 3.000 kollegaer fordelt over hele kommunen. Vi har en ambition om, at Halsnæs Kommune skal være et sted, du gerne vil arbejde – uanset hvilken faglighed, du kommer med. Vi sætter barren højt og gør os hver dag umage med at skabe de bedste forudsætninger for, at medarbejderne trives og leverer service og velfærd af høj kvalitet.

[Du kan læse mere om Halsnæs Kommune på vores hjemmeside eller på vores LinkedIn-profil.](#)