

# Børnehus med stærk faglig DNA søger leder med lav hvilepuls

I hjertet af Frederiksværk ligger et stort, lyst og velindrettet børnehus med 120 skønne børn og 40 virkelig dygtige og søde medarbejdere, som glæder sig til at tage imod deres nye leder. Har du din pædagogiske og ledelsesmæssige faglighed i orden, et lyttende og åbent sind og en god portion vedholdenhed, så har vi til gengæld et rigtig spændende og givende job i et af kommunens største børnehuse.

## **Velkommen til Frederiksværk Børnehus**

Vores store, dejlige børnehus er indrettet i mange små fællesskaber, som rummer en skøn børnegruppe, hvoraf flere af børnene har særlige behov. Det kalder på høj pædagogisk faglighed, som løftes af dine engagerede medarbejdere, der går på arbejde hver dag med høje ambitioner på børnenes vegne.

En medarbejdergruppe, som har det rigtig godt sammen socialt, som er gode til at sparre med hinanden og med ledelsen, og som er gode til at lære fra sig.

## **Opskriften på succes**

Dine medarbejdere ser frem til et rigtig godt samarbejde med dig. De ønsker en synlig leder – fx falder det dig naturligt at gå rundt og sige godmorgen – men de er samtidig klar over, at din tid er bundet til mange opgaver.

Som leder er du karavaneføreren, der tålmodigt sætter den faglige pædagogiske retning og sørger for et vedværende fokus i en meget foranderlig hverdag, hvor de mange daglige gøremål hurtigt kommer til at stjæle opmærksomheden hos både dig og dine medarbejdere, og hvor forandringsprocesser derfor bliver det lange seje træk.

Medarbejderne forventer – og er vant til – at blive inddraget i væsentlige beslutninger omkring praksis og kerneopgaven i børnehuset, men de har samtidig respekt for, at der somme tider kaldes på en lederbeslutning, der ikke falder i lige god jord alle steder. Det er vigtigt, at informationsniveauet er højt og tydeligt, så alle ved, hvilken fælles retning, der skal trækkes i, da kursen ofte må justeres lidt i takt med, at rammerne forandres.

## **Hvad kalder det på hos dig?**

Der er SÅ mange spændende opgaver forbundet med at arbejde i Frederiksværk Børnehus og mængden af dem er i særdeleshed stor, hvis man er lederen. Derfor er du god til at uddelegere de opgaver, der kan uddelegeres. Du er god til at se og anerkende medarbejdernes kompetencer og har tillid til, at opgaverne bliver kvalificeret løst med klare rammer og evt. lidt sparring.

Vi kan lige så godt sige det, som det er – du kommer aldrig i bund med dine opgaver – så derfor skal du trives med, at du kontinuerligt må prioritere og bevare overblikket over opgaverne og optimistisk tænke, "hvad jeg ikke når i dag, det når jeg nok i morgen". Igen er vedholdenhed et nøgleord i denne rolle.

Din lave hvilepuls tilsat godt humør kan i en kompleks hverdag, hvor plan A ofte skal afløses af plan B og C, også hjælpe medarbejderne med at bevare roen og optimismen.

Du står stærkt i din ledelsesmæssige- og pædagogiske faglighed – også inden for specialområdet.

Du har en diplom i ledelse, en pædagogisk baggrund og flere års relevant ledererfaring med ledelse af en stor personalegruppe med forskellige faggrupper, hvor du ved, at du ikke altid kan "nå ud i hjørnerne" i hele institutionen.

Samtidig er du helt grundlæggende et venligt menneske, der møder medarbejdere, børn og forældre i øjenhøjde med åbenhed og forståelse, og samtidig har du personlig gennemslagskraft.

Du mestrer at samarbejde internt, på tværs i organisationen og på det specialiserede børneområde.

## **Hvem hjælper dig?**

Du er naturligvis ikke alene i din ledelsesopgave.

Du har en rigtig dygtig daglig pædagogisk leder, der er meget faglig og relationel kompetent, og som sparrer med medarbejderne om særlige udfordringer med børnene og svære forældresnakke.

Din DPL sætter pris på en leder, som inddrager hende i den daglige drift og sparrer og reflekterer sammen med hende om forskellige opgaver. Jeres gode samarbejde afspejler sig også i, at personalet får ens og tydelige informationer, uanset hvem de spørger.

Du refererer til Chef for Dagtilbud og det specialiserede børneområde. Derudover er du en del af en velfungerende ledergruppe, der har et stærkt ledernetværk på tværs af kommunens dagtilbud, hvor du altid kan hente hjælp, sparring og inspiration.

Der er også muligheder for support fra kommunens andre afdelinger herunder økonomisupport samt sparring fra Personaleafdelingen vedrørende jura, løn og HR. Herudover vil der være tæt samarbejde og opfølgning med forvaltningens forskellige konsulenter og støttesystemer.

## **Hvad kan vi ellers tilbyde?**

Som vi allerede har nævnt, så tilbyder vi dig verdens sødeste kollegaer, de skønneste børn, gode rammer og en masse spændende og udviklende opgaver.

Derudover tilbyder vi mulighed for deltagelse i diverse arbejdsgrupper og projekter i forvaltningen og på tværs af områder, hvor du reelt har mulighed for at komme igennem med gode ideer og input og derigennem skabe endnu bedre vilkår for alle børn på daginstitutionsområdet i Halsnæs Kommune.

Vi kan også tilbyde yderligere lederuddannelse eller anden relevant faglig uddannelse. Og så bliver du en del af en kommune, der har en ambition om at være Nordsjællands bedste arbejdsplads. En ambition, som vi arbejder målrettet med bl.a. ved at fokusere på indsatser inden for fire personalepolitiske temaer: Trivsel og arbejdsmiljø, mod, fleksibilitet og stærk faglighed. Hvad temaerne betyder lige netop hos jer i Frederiksværk Børnehus, skal du folde ud og beslutte sammen med dine engagerede medarbejdere.

#### **Andre relevante oplysninger**

Vi håber, at ovenstående har vakt din interesse, og at du allerede nu er ved at formulere din ansøgning i tankerne. Sidder du tilbage med nogle spørgsmål til jobbet, så er du meget velkommen til at kontakte chef for området, Signe Aaskov Kold på tlf. 28186653.

Der er ansøgningsfrist torsdag den 20. februar kl. 12.00. Vi afholder 1.-samtaler mandag den 24. februar og 2.-samtaler den 27. februar. Imellem 1. og 2. samtale testes de kandidater, der er gået videre i ansættelsesprocessen.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Vi glæder os til at høre fra dig.

#### **Om Halsnæs Kommune**

Halsnæs er en levende kommune med stærke lokale identiteter og med hovedstaden inden for rækkevidde. Her lever vi tæt på natur, hav og fjord, som giver mulighed for aktive oplevelser for borgere, besøgende og ansatte.

Halsnæs Kommune er en moderne og rummelig arbejdsplads i bevægelse. Vores tre værdier: redelighed, mulighed og helhed er vores fundament. I Halsnæs Kommune får du cirka 3.000 kollegaer fordelt over hele kommunen. Vi har en ambition om, at Halsnæs Kommune skal være et sted, du gerne vil arbejde – uanset hvilken faglighed, du kommer med. Vi sætter barren højt og gør os hver dag umage med at skabe de bedste forudsætninger for, at medarbejderne trives og leverer service og velfærd af høj kvalitet.

[Du kan læse mere om Halsnæs Kommune på vores hjemmeside eller på vores LinkedIn-profil.](#)