

Vil du stå i spidsen for et team med ansvar for strategisk ejendomsudvikling, politisk betjening og tværgående udviklingsprojekter?

Vi søger en teamleder til en nyoprettet stilling, som kan skabe retning, sammenhæng og udvikling i teamet Stab og Ejendomsudvikling. Teamet er en del af afdelingen Stab, Projekt og Bygningsdrift, som varetager opgaver indenfor kommunens område for Ejendomme, Faciliteter og Arealer (EFA).

Ejendomme, Faciliteter og Arealer (EFA) - området

I EFA beskæftiger vi os med alle opgaver, relateret til vores ejendomme og arealer.

Området er delt i to afdelinger: EFA Drift og EFA Rådhus.

I EFA Drift varetages pleje og drift af kommunens grønne arealer, rengøring af kommunens bygninger, samt drift af idrætshallerne. Her er ca. 130 medarbejdere ansat.

I EFA Rådhus, som består af afdelingen Stab-, Projekt- og Bygningsdrift er vi pt. 23 medarbejdere, hvoraf de 6 er i teamet Stab og Ejendomsudvikling. Afdelingens resterende medarbejdere refererer til afdelingslederen og varetager teknisk service, drift og vedligehold af kommunens bygninger, samt bygge- og anlægsopgaver.

Stab og Ejendomsudvikling - teamet

Stab og Ejendomsudvikling løser opgaver indenfor administration, ledelsesbetjening, tværgående projekter, porteføljestyring, politiske sager og -betjening, by- og ejendomsudvikling, analyser, køb og salg af kommunens ejendomme, samt kontakt med brugere af kommunens bygninger og arealer. Opgaverne er vidt forskellige, men hænger alligevel sammen på tværs, så vi går op i at finde de bedste løsninger gennem samarbejde, videndeling og sparring.

Stillingen er oprettet som led i en organisationsændring, hvor to afdelinger blev lagt sammen for at styrke det tværfaglige samarbejde. Samtidig blev 6 medarbejdere samlet i et mindre team for at øge samarbejdet og understøtte det strategiske arbejde, udviklingsprojekter, samt de administrative opgaver. Og her mangler vi en struktureret teamleder, der kan hjælpe os med at koordinere arbejdet og understøtte det strategiske felt.

Vi har stor fokus på at sikre samarbejdet på tværs af opgaver i hele afdelingen, hvorfor det er vigtigt at teamlederen er opmærksom på at fortsætte denne linje sammen med afdelingslederen og medarbejderne. Videndeling i afdelingen sikres blandt andet ved ugentlige tavlemøder, samt månedlige afdelings- og temamøder som teamlederen også forventes at understøtte.

Teamlederens primære opgaver er derfor:

- Ankerperson for samt personaleledelse af teamets 6 medarbejdere.
- Opgavestyring og koordinering af teamets opgaver
- Sparring med medarbejderne om projektstyring af opgaver
- I samarbejde med afdelingslederen at fortsætte og styrke samarbejdet på tværs i team og område
- Ledelsesunderstøttelse af og koordinering med afdelingsleder og områdechef
- Strategisk udvikling af ejendomsporteføljen i samarbejde med områdechefen
- At sikre samarbejdet med øvrige områder både i EFA og kommunen (f.eks. By og Miljø, Idræt og Kultur m.m.)

Samtidig vil teamlederen have egne opgaver i form af ejendomsanalyser og muligvis andre tværgående projekter.

Vi søger en teamleder med følgende erfaring, kompetencer og værdier:

- Har arbejdet i en kommune - eller anden politisk styret organisation
 - Har erfaring med ejendomsudvikling og/eller byudvikling
 - Er uddannet akademiker og har erfaring som teamleder, teamkoordinator eller chefkonsulent med lyst til ledelse
 - Arbejder struktureret og analytisk med stærke kompetencer indenfor koordinering og projektstyring
 - Kan navigere mellem ledelse og egne projekter
 - Sikrer det grundige tværfaglige arbejde mere end de hurtige løsninger
 - Sætter sparring, videndeling, tillid og dialog med medarbejdere og kollegaer højt
 - Fokuserer på læring og erfaring nærmere end fejl
 - Er udviklingsorienteret og sætter en ære i hele tiden at gøre tingene bedre og smartere
 - Vil samarbejde, dine kolleger og er interesseret i at bidrage til en arbejdshverdag, hvor der er let til smil og latter
 - Kan spejle sig i kommunens ledelsesværdier og temaer i personalepolitikken:
Trivsel og Arbejdsmiljø, Mod, Tillid, Fleksibilitet og Stærk Faglighed
- Organisatorisk refererer teamlederen til afdelingslederen, men vil i høj grad også have samarbejde med områdechefen, da områdechefen har den faglige ledelse af mange af opgaverne i Stab og Ejendomsudvikling.

Vi lægger vægt på engagement, lyst til at lære og evnen til at samarbejde.

Vi byder på et fagligt stærkt fællesskab, et ønske om at lykkes sammen og rig mulighed for at lære nyt og sparre med dine kollegaer.

Kan du genkende dig selv i ovenstående har vi jobbet til dig her i Halsnæs Kommune.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse finder sted efter aftale mellem Halsnæs Kommune og den forhandlingsberettigede organisation. Vi gør opmærksom på, at der ved ansættelsen bliver indhentet straffeattest.

Ansættelsesproces

Ansøgningsfrist er tirsdag den 1. september kl. 12.00.

Vi afholder første samtalerunde den 10. september og anden samtalerunde den 17. september. I forbindelse med anden samtale vil der være en case, som du får mulighed for at forberede før samtalen.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Forventet tiltrædelse er den 1. november 2026.

Yderligere information

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte Afdelingsleder Henriette Arup Veltzé på 26789707

Bliv en del af Halsnæs – et godt sted at arbejde og et godt sted at bo

Vi er en moderne og rummelig arbejdsplads med cirka 3.000 kollegaer, der hver dag gør sig umage for at levere velfærd og service af høj kvalitet. Vores værdier – redelighed, mulighed og helhed – er fundamentet for alt, vi gør.

Hos Halsnæs Kommune arbejder vi tæt på natur, hav og fjord – og med hovedstaden inden for rækkevidde. Her får du ikke kun et spændende job, men også muligheden for at skabe et liv med ro, fællesskab og aktive oplevelser. Mange vælger at bosætte sig her for at få mere plads, nærhed til naturen og et stærkt lokalt sammenhold.

Vil du vide mere om, hvordan det er at arbejde i Halsnæs Kommune? Besøg vores hjemmeside eller vores LinkedIn-profil.

Vil du vide mere om, hvordan det er at bo og leve i Halsnæs? Besøg [Flyt til Halsnæs](#) og se, hvad området kan tilbyde dig og din familie.